

WHISTLEBLOWING

Fidilink si impegna a promuovere una cultura aziendale basata su un comportamento etico e su una buona governance aziendale, favorendo un ambiente in cui le irregolarità siano segnalate in modo sicuro al fine di evitare danni reputazionali e perdite finanziarie.

Per incoraggiare una libera comunicazione e una corretta implementazione del sistema di controllo interno Fidilink si è dotata di una procedura aziendale che disciplina il sistema interno di segnalazione delle violazioni, la Procedura Whistleblowing.

Il processo Whistleblowing consente di segnalare con la massima garanzia di riservatezza, violazioni che ledono l'interesse e/o l'integrità di Fidilink e di cui si è venuti a conoscenza nell'ambito del contesto lavorativo.

Il segnalante viene tutelato da possibili comportamenti ritorsivi o discriminatori.

Possono essere oggetto di segnalazione le violazioni e/o irregolarità relative a:

- violazioni di disposizioni normative nazionali, quali illeciti amministrativi, civili, penali e contabili;
- condotte illecite rilevanti ex D.Lgs. 231/2001 e violazioni del Modello;
- illeciti commessi in violazione del diritto dell'Unione Europea e di tutte le disposizioni nazionali che ne danno attuazione

Possono effettuare una segnalazione Whistleblowing:

- i lavoratori subordinati (compresi i dipendenti a tempo indeterminato o determinato; con contratto di lavoro a tempo parziale, in somministrazione, apprendistato, di cui al D.Lgs. 81/2015 ed i lavoratori con contratto di prestazione occasionale)
- i collaboratori con contratto di collaborazione/Agenzia;
- liberi professionisti e consulenti che prestano la propria attività presso Fidilink;
- le persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza.
- i fornitori.

FIDILINK S.r.l.

Mediatore Creditizio iscritto all'Elenco OAM con n. M391 - Capitale Sociale € 50.000,00 interamente versato
P.IVA 03563860125 ; Via Uguaglianza n. 9 - 21029 Vergiate (VA)



+39 3499383431



fidilinksrl@pec.it



Le Segnalazioni interne potranno essere effettuate secondo uno dei seguenti canali:

- tramite e-mail al seguente all'indirizzo: compliance@fidilink.com
- tramite lettera raccomandata al seguente indirizzo: via G. Donizetti, 6 – 21100 Varese (VA)
- il Segnalante può inoltre chiedere di effettuare una Segnalazione orale mediante un incontro diretto con il Responsabile Legale e Compliance.

La gestione e la verifica della fondatezza delle Violazioni contenute nelle Segnalazioni sono affidate al Responsabile Legale e Compliance che si impegna a fornire l'avviso di ricevimento al Segnalante entro 7 giorni

Il canale di segnalazione esterna è affidato all'Autorità Nazionale Anti Corruzione (ANAC). La Segnalazione all'ANAC, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 24/2023 può avvenire solo se al momento della segnalazione ricorrano una delle seguenti condizioni:

- a) non è prevista, nell'ambito del suo contesto lavorativo, l'attivazione obbligatoria del canale di Segnalazione interna ovvero questo, anche se obbligatorio, non è attivo o, anche se attivato, non è conforme a quanto previsto dall'art. 4 del D.Lgs. 24/2023;
- b) il soggetto Segnalante ha già effettuato una Segnalazione interna e la stessa non ha avuto seguito;
- c) il soggetto Segnalante ha fondati motivi di ritenere che, se effettuasse una Segnalazione interna, alla stessa non sarebbe dato efficace seguito ovvero che la stessa possa determinare il rischio di ritorsione;
- d) il soggetto Segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.

L'ANAC pubblica, in una sezione dedicata del proprio sito internet <https://whistleblowing.anticorruzione.it/#/>, i propri contatti e le istruzioni per l'uso del canale di segnalazione.

FIDILINK S.r.l.

Mediatore Creditizio iscritto all'Elenco OAM con n. M391 - Capitale Sociale € 50.000,00 interamente versato
P.IVA 03563860125 ; Via Uguaglianza n. 9 - 21029 Vergiate (VA)

 +39 3499383431  fidilinksrl@pec.it